



MEMÒRIA DE L'ENTITAT 2008



Roca Plana, 14-16
Pol. Ind. Coll de Montcada
08110 Montcada i Reixac
Tel: 902 360 387
Fax: 93 582 99 98
engrunes@engrunes.org
www.engrunes.org

La Fundació Engrunes és una fundació orientada a la inserció sociolaboral de persones en risc d'exclusió, centrada en els mercats de la Construcció i el Medi ambient, i localitzada a l'Àrea Metropolitana de Barcelona.

Engrunes aposta per un model socioeconòmic inclusiu, que valori l'empresa d'inserció com una eina de política pública. Defensa el desplegament de la llei d'empreses d'inserció dins d'un marc laboral específic, com també la compensació del cost afegit que assumim per treballar amb col·lectius amb dificultats laborals i socials.

Engrunes aposta per la qualitat i la gestió ambiental de totes les seves activitats, enfocant-se a la recuperació de persones mitjançant la recuperació de residus. Amb uns ingressos totals entre les dues entitats, de 7,8 milions d'euros al 2008, es converteix en l'entitat social d'inserció més gran de Catalunya.

L'any 2008, com a conseqüència de l'entrada en vigor de la Llei 27/2002 de 20 de desembre, sobre les mesures legislatives per regular les empreses d'inserció sociolaboral es crea l'empresa d'inserció "Engrunes, Recuperació i Manteniment, Empresa d'Inserció, S.L.U." la qual passa a ser un instrument de la Fundació Engrunes per a la lluita de la pobresa i exclusió.

Entre la Fundació Engrunes i l'empresa Engrunes, Recuperació i Manteniment, E.I., S.L.U, l'any 2008 han tingut un total de 116 persones d'inserció que han estat beneficiàries, contractades per fer un procés d'inserció sociolaboral i 68 persones que continuen el seu procés al 2009. El total de plantilla al 2008 va ser de 224 persones contractades de les quals el 30,36% van ser contractes d'inserció i un 4,46% personal amb minusvalidesa.

Engrunes té la voluntat de desaparèixer, com tota empresa d'inserció, en el sentit que busca l'erradicació de l'exclusió social, però, malauradament els variables socioeconòmics fan que augmentin els col·lectius en risc d'exclusió. La individualització de la societat, la precarietat laboral i el distanciament de les retribucions econòmiques entre les capes socials, fan més necessàries les empreses d'inserció.



Engrunes neix l'any 1982 i es constitueix legalment en forma jurídica de Fundació el 1986, amb l'objectiu de donar feina i suport a les persones desfavorides amb problemes sociolaborals, a l'entorn d'Esplugues de Llobregat, fruit d'una resposta a la crisi estructural que es dona al Baix Llobregat.



Els inicis se situen a Esplugues de Llobregat a l'entorn del grup d'origen eclesiàstic, que dona suport a persones sense sostre per tal de reinserir-les socialment. L'activitat econòmica dominant era la gestió de residus, amb l'objectiu de l'aprofitament de materials i la reutilització d'objectes de segona mà. Es treballava en condicions de salubritat i seguretat limitades, i amb una gestió econòmica basada en la remuneració per hores de feina, per garantir les necessitats bàsiques dels treballadors sense contracte laboral. L'any 1992, Engrunes comença a fer contractes

de treball, tant als professionals com a les persones que estaven realitzant el procés d'inserció.

Fruit de l'evolució de l'organització, la Fundació Engrunes ja compta amb una estructura vertical controlada per un Patronat el qual garanteix la reinversió del 100% dels beneficis.

El 1994 marca l'ampliació territorial d'Engrunes mitjançant el contracte de recollida selectiva, emmagatzematge i transport de residus a Sant Cugat, amb un total de 24 nous llocs de treball, atorgats mitjançant concurs amb clàusules socials.

L'any 1996, amb l'elaboració del primer Pla Estratègic, s'acorda de no continuar depenent de subvencions públiques i s'avoca en la recerca de feina. Per aquest motiu es demana a l'administració pública que en els seus plecs de contractació incorporin clàusules socials, ja que, la millor motivació per als usuaris es oferir-los un contracte de treball. Aquest contracte és l'eina que, encara avui segueix sent la millor motivació amb la possibilitat d'accés a una ocupació normalitzada. Això, suposa la concessió als usuaris de drets bàsics de ciutadania com a:

Ingressos econòmics, autonomia, millora de la seva autoestima i dignitat, adquisició d'hàbits i actituds, formació i capacitat, per a la seva posterior sortida al mercat ordinari en condicions d'igualtat com la resta de treballadors/es.



Al 1997 Engrunes, amb una situació econòmica molt precària, amb uns deutes molt importants amb la Seguretat Social, Hisenda i fins i tot als mateixos treballadors. Malgrat això, ho arrisca tot per entrar en el sector de la Construcció, en l'activitat de rehabilitació i manteniment d'habitatges.

Entrar a la Construcció va ser un dels passos més importants que avui encara agraïm, ja que, si no ho haguéssim aconseguit, Engrunes possiblement avui no existiria.

En una segona etapa, Engrunes després de l'expropiació de les naus de lloguer que tenia a Esplugues, ven la "Masia el Comarquinal" i es trasllada a Barcelona, a la Zona Franca de Barcelona.

Malgrat les noves instal·lacions i ampliació d'activitats econòmiques, Engrunes també és expropiada per la Fira de Barcelona, que, mitjançant un contracte de permuta es torna a traslladar a unes naus situades a la Via Trajana al districte de Sant Martí. Aquesta, no va ser executada i aleshores La Fira de Barcelona indemnitza a la Fundació. Del capital aconseguit més la constitució d'una hipoteca, permet que la Fundació compri les instal·lacions actuals a Montcada i Reixac.

Aquesta ampliació geogràfica marcarà el rumb de l'organització fins a la localització actual, a cavall entre la ciutat de Barcelona i el Vallès, a Montcada i Reixac. El canvi d'ubicació es fa efectiu a la tardor del 2006 amb el trasllat de les àrees de Gestió de Residus i Serveis, Rehabilitació i Manteniment, Direcció i Àrea social.

Aquesta evolució patrimonial de la Fundació ha estat una mostra del creixement i consolidació, passant per una primera etapa de lloguer d'instal·lacions claus, on els beneficis han estat invertits progressivament en l'obtenció d'immobilitzat. Aquest procés assoleix l'última etapa al 2006, amb la compra de les noves naus a Montcada i Reixac.

Com a conseqüència de l'entrada en vigor de la Llei 27/2002 de 20 de desembre, sobre les mesures legislatives per regular les empreses d'inserció sociolaboral, s'ha establert un nou marc legal per tal que les empreses puguin anomenar-se d'inserció. Aquestes, han d'estar constituïdes sota la forma jurídica de cooperatives o societats mercantils. Fundació Engrunes s'ha constituït per aquest fi i tenint el 100% de les participacions socials, l'empresa "Engrunes, Recuperació i Manteniment, Empresa d'inserció, Societat Limitada Unipersonal".



Per tal de donar compliment a la Llei abans indicada, Fundació Engrunes a partir del 15 de juliol de 2008 ha anat traspasant activitats i subrogant els treballadors a la nova societat "Engrunes Recuperació i Manteniment, Empresa d'Inserció, Societat Limitada Unipersonal".

Engrunes Recuperació i Manteniment, Empresa d'Inserció, Societat Limitada Unipersonal, està administrada i gestionada per les mateixes persones de la Fundació

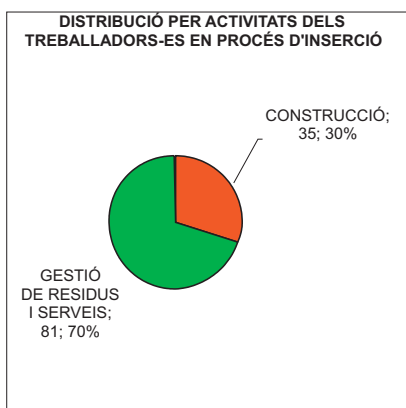
Engrunes. Els equips, maquinàries, eines i materials, són els mateixos, i l'experiència de treball i objecte social que s'aporta és el mateix que té Fundació Engrunes, ja que estem davant d'un senzill canvi de forma jurídica però mantenint inalterables els recursos humans i els medis productius existents.

En els seus 27 d'anys d'existència, la Fundació Engrunes ha esdevingut un puntal en la lluita contra l'exclusió social a Catalunya mitjançant l'activitat econòmica. En data d'avui, es configura com la primera entitat social d'inserció sociolaboral catalana a nivell de facturació i nombre de treballadors.



ETAPA LABORAL 2008

La nostra Fundació treballa en l'objectiu de la inserció laboral i social de persones amb especials dificultats. Aquestes persones estan en situació de marginació i exclusió social i laboral o en risc de patir-la. La Fundació Engrunes proporciona formació, feina, i acompanyament a aquests treballadors-es a través de l'etapa prelaboral i de l'etapa laboral que desenvolupa Fundació Engrunes mitjançant l'Empresa d'Inserció **Engrunes Recuperació i Manteniment S.L.U.** Demanem als participants que mantinguin el seu compromís d'acceptar el suport formatiu, laboral i social, així com el desenvolupament del seu Pla d'inserció, fins que hagin desenvolupat un procés de recuperació de hàbits, estabilitat personal i estiguin preparats per accedir al mercat ordinari. Les metodologies que es desenvolupen durant el procés d'inserció tenen com a objectiu potenciar les capacitats de les persones mitjançant els coneixements tècnics, l'habituaació sociolaboral i la determinació de prioritats adequades a les seves possibilitats i a les del mercat laboral.



Durant l'any 2008 hem acollit, integrat laboralment i-o donat continuïtat laboral a 116 treballadors-es en procés d'inserció, que han estat contractats i fent un procés.

Cal destacar que el 15-7-08 va ser el primer dia d'entrada en funcionament d'ENGRUNES RECUPERACIÓ I MANTENIMENT, EMPRESA D'INSERCIÓ S.L.U. Van ser subrogats a la mateixa 14 persones en procés d'inserció. El total de persones d'exclusió contractades a l'Empresa d'inserció durant el 2008 han estat 19. Afectes de valoració, aquestes persones estan incloses dins de Residus i Serveis.

QUE ÉS EL PROCÉS D'INSERCIÓ SÒCIOLABORAL ?

És el procés que combina la lògica empresarial, que consisteix en la producció de béns i serveis, amb metodologies que fan possible l'ocupació laboral dels més desfavorits i que es troben en una situació d'exclusió social.

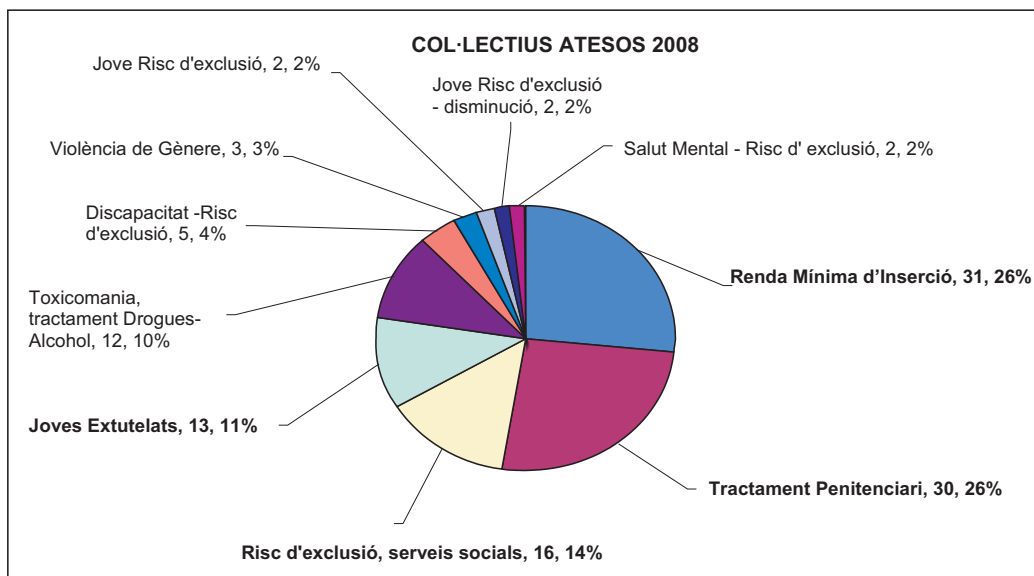
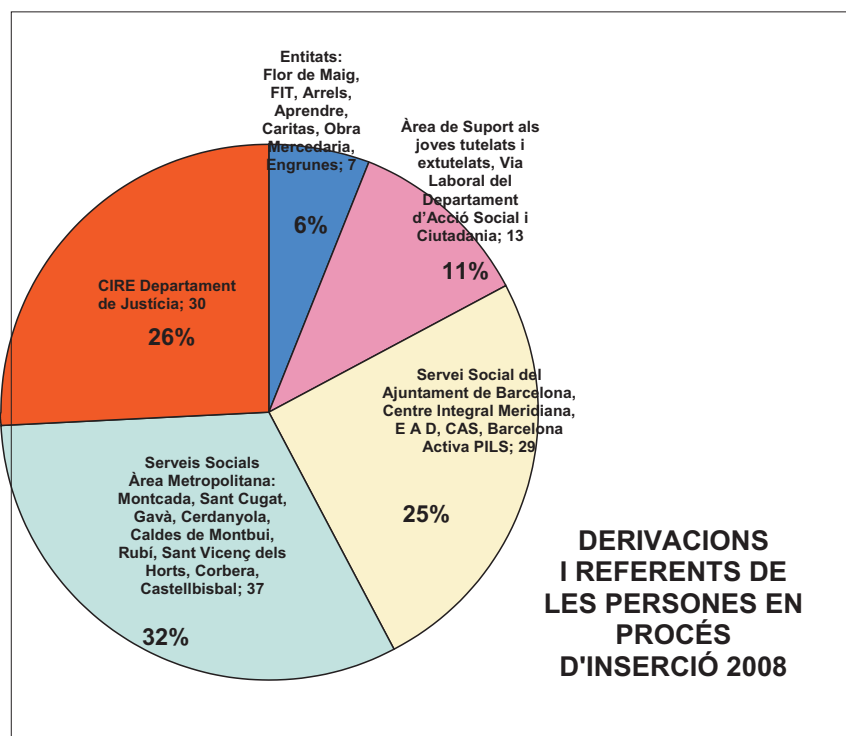
És el procés que fa una persona provinent de l'exclusió o en risc de patir-la, en un ambient laboral, a través d'un contracte de treball i l'acompanyament de professionals socials i educatius durant tot el procés.

Aquest procés possibilita a la persona la recuperació o aprenentatge d'un ofici i paral·lelament un acompanyament socioeducatiu per la adquisició d'altres qualitats com: l'autoestima, la responsabilitat, l'autocontrol, el treball d'equip, etc.

El procés d'inserció sociolaboral el tenim temporalitzat en dos anys, tot i que de vegades pot ser més curt o pot necessitar més temps, per a la consecució dels objectius que acordem en el Pla d'Inserció.

Durant el procés pretenem que la persona recuperi la seva dignitat i autonomia perdudes com a conseqüència de la seva exclusió social i que passi a una situació d'integració i de participació activa en la societat.

Els col·lectius a que pertanyen les 116 persones, els organismes i entitats de les quals han estat derivades, queden reflectits als gràfics següents:



INTERVENCIÓ SOCIAL, TASCA EDUCATIVA I FORMACIÓ ACTIVA EN EL LLOC DE TREBALL

Les activitats en les que treballen les persones en procés d'inserció sociolaboral són Construcció i Medi ambient.

Els llocs de treball a través dels quals adquireixen una formació tècnica professional son:

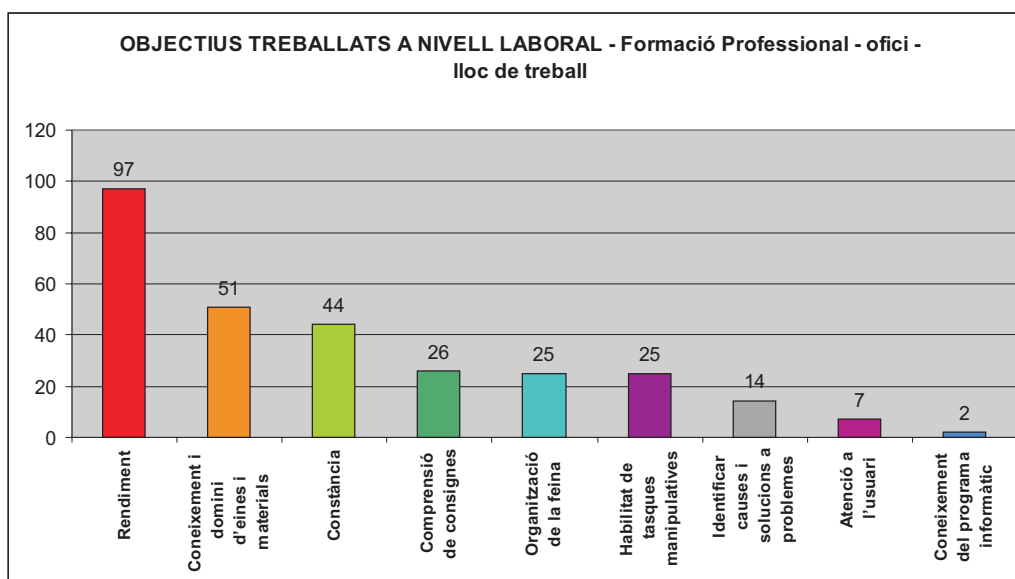
- Peó de recollides i magatzem (carrega i descarrega)
- Peó de triatge de plàstics
- Peó amb carnet de conduir
- Peó de deixalleria
- Peó de paleta, pintor, lampista, fuster (ajudes a l'oficial)
- Paleta (coneixedor de l'ofici)
- Pintor (coneixedor de l'ofici)
- Lampista (coneixedor de l'ofici)
- Fuster (coneixedor de l'ofici)

Els Objectius treballats amb les persones amb contracte de treball i en procés d'inserció sociolaboral el 2008 han estat:

- A nivell laboral: Formació professional, formació en hàbits i actituds de treball
- A nivell de suport personal

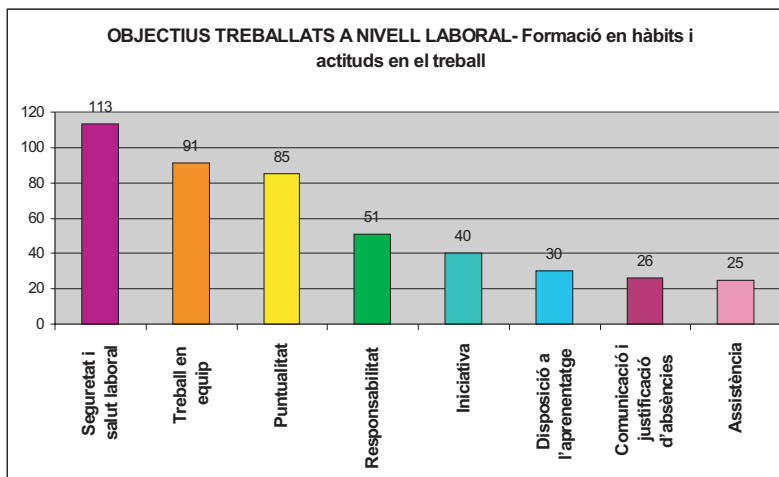
A nivell laboral: Formació professional.

Els objectius que veurem a continuació es treballen amb el global de treballadors, tot i que fem especial incidència en alguns d'ells que considerem com a prioritaris segons casos concrets, a nivell individual. Il·lustrem el nombre de persones amb les que s'ha treballat cada objectiu.



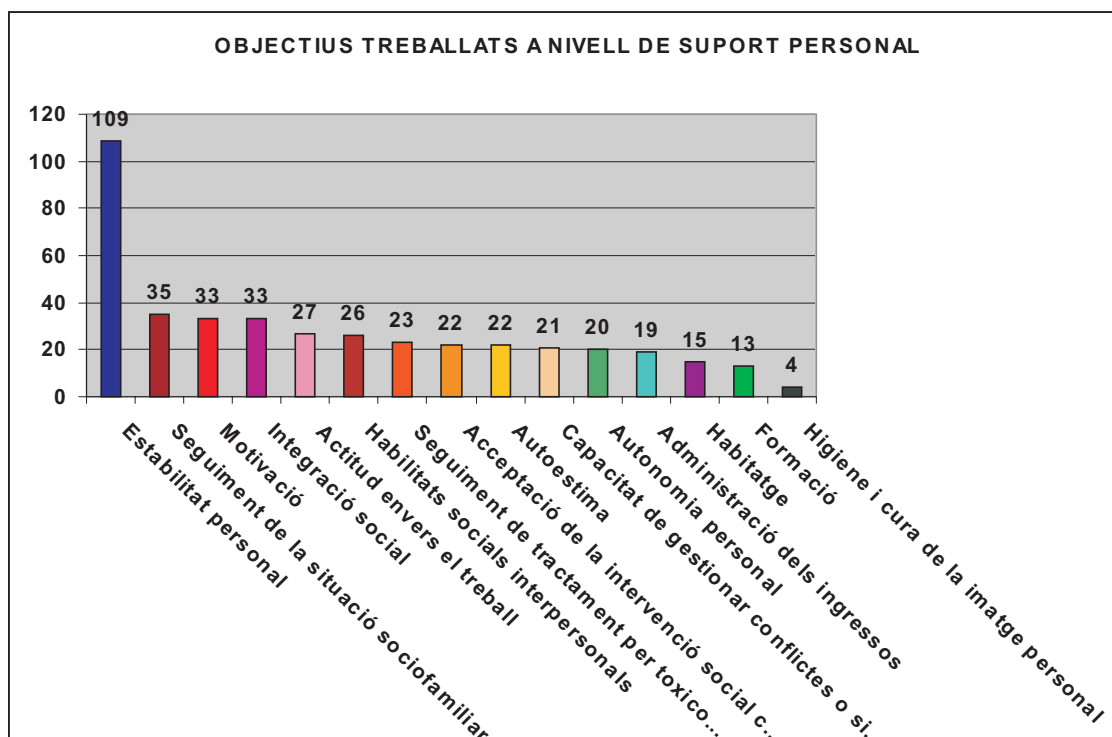
A nivell laboral : Formació en hàbits i actituds de treball

En aquest nivell hem treballat els següents objectius amb la freqüència que veiem



A nivell de suport personal

Són els objectius més personalitzats del Pla d'Inserció. Per establir-los partim de la informació facilitada pel referent extern, contrastada amb el seguiment personal durant els dos primers mesos, i acordada amb cada treballador per tal d'implicar-lo en el seu procés.



ELS RESULTATS DELS QUE HAN FET UN PROCÉS D'INSERCIÓ HAN ESTAT:

De les 116 persones contractades durant el 2008 per fer un procés d'inserció:

NO HAN SUPERAT EL PERÍODE DE PROVA: 6
HAN FET UN PROCÉS D'INSERCIÓ: 110

28 PERSONES HAN TINGUT UN FINAL DEL PROCÉS SATISFACTORI:

13 persones s'han insertat al mercat ordinari de treball.

15 persones han acabat el seu procés sense trobar feina al mercat ordinari, però que estan preparades per respondre en una feina, amb capacitat de treball i habilitats personals (han estat dos anys de procés) i han passat a l'espai de recerca de feina per al mercat ordinari.

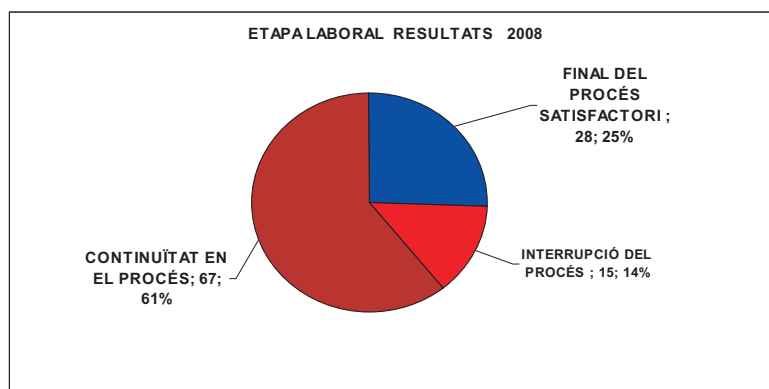
15 PERSONES VAN INTERROMPRE EL SEU PROCÉS:

11 Persones que no van continuar el seu procés, van ser donats de baixa del programa per diferents motius, els principals van ser: no tenir una bona actitud per part seva, no estar motivats pel treball i incomplir el Pla d'Inserció.

4 treballadors han estat donats de baixa pel programa per incidències del règim penitenciari que els van impedir continuar el seu procés.

67 PERSONES CONTINUARAN EL PROCÉS D'INSERCIÓ SÓCIOLABORAL:

Aquestes 67 persones que continuen a Engrunes contractades, volem que continuïn fins a finalitzar el seu procés.



FINAL DEL PROCÉS SATISFACTORI

INSERCIÓ EN MERCAT ORDINARI (Ha trobat feina)

FINAL DEL PROCÉS (Està preparat per treballar en el mercat ordinari, porta 2 anys a Engrunes, passa a l'espai de recerca de feina al mercat ordinari.)

INTERRUPCIÓ DEL PROCÉS

INCOMPLIMENT PLA D'INSERCIÓ (no té bona actitud en el treball, no compleix els acords del Pla, no es deixa fer acompanyament per l'educador, etc.)

INCIDÈNCIES DEL REGIM PENITENCIARI (trasllat de presó, regressió de grau, recerca i captura, trastorn psicològic, etc.)

CONTINUÏTAT EN EL PROCÉS

CONTINUÏTAT EN FUNDACIÓ ENGRUNES (Ha de finalitzar el seu procés, està en procés de recuperació o adquisició d'hàbits i coneixements)

ESPAI DE RECERCA DE FEINA AL MERCAT ORDINARI 2008

Durant l'any 2008 a Engrunes han estat contractades 116 persones de col·lectius en risc d'exclusió en procés d'inserció. Totes aquestes persones han estat, com a usuaris potencials de l'espai de recerca de feina ja que un objectiu final amb totes elles és el de la inserció al mercat ordinari. D'aquestes, més 7 persones que van fer un procés d'inserció satisfactori a la Fundació en anys anteriors al 2008, sumen un total de 123 persones que han estat informades de les ofertes de feines que s'han gestionat per part de la insertora. La majoria d'elles propiciades per la nostra participació al **Programa Incorpora de la Caixa**.

Núm. Persones ateses (Total)**	123
Núm. Persones ateses (Amb discapacitat)	6
Núm. Persones ateses (Amb trastorn mental)	3
Núm. Persones ateses (Altres en risc exclusió)	110

Núm. Persones Insertades ****	19
Núm. Persones insertades (Amb discapacitat)	1
Núm. Persones insertades (Altres en risc exclusió)	18

Aquest any 2008 han estat insertades al mercat laboral 19 persones. Valorem positivament que les persones que han fet un procés de recerca activa de feina, hagin participat en aquesta tasca, amb les tutories i amb compromís, dedicació i constància, finalment hagin finalitzat el seu procés aconseguint la seva inserció al mercat laboral ordinari.

PROSPECCIÓ I CONSCIENCIACIÓ A EMPRESES DEL MERCAT ORDINARI

Des de l'espai de recerca de feina i a través de la participació al **Programa Incorpora de la Caixa** també es fa tot un treball de prospecció i conscienciació a empreses ordinàries per tal que col·laborin amb nosaltres per a la inserció de persones que fan un procés d'inserció sociolaboral amb nosaltres.

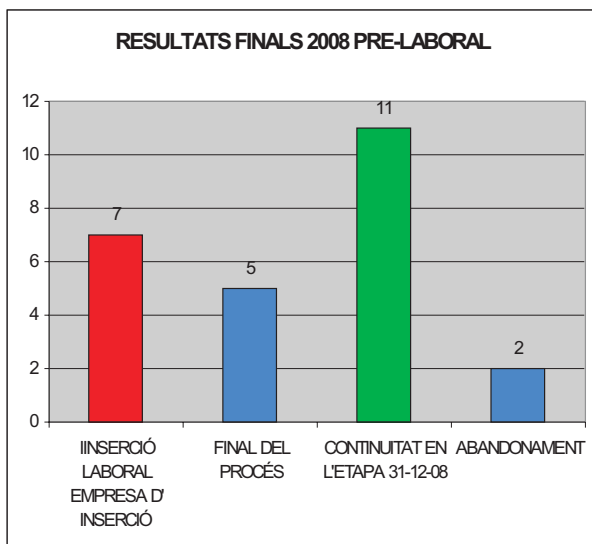
Núm. Empreses informades	71
Núm. Empreses visitades	14
Núm. Empreses que han insertat alguna persona	3

Núm. Convenis amb empreses	1
----------------------------	---

ETAPA PRE-LABORAL 2008

- L'etapa pre-laboral, sorgeix de la necessitat de cercar mecanismes d'inclusió a persones (QUE NO TENEN ELS MÍNIMS PER COMENÇAR UN PROCÉS A L'EMPRESA D'INSERCIÓ) que cada cop es troben més fora del mercat laboral i que necessiten d'una recuperació i/o adquisició d'hàbits laborals bàsics per fer el pas següent a l'Empresa d'Inserció.
- El objectius, la recuperació, i/o adquisició d'hàbits laborals i de coneixements, a partir d'una formació en operari/a de residus, possibilitar la inserció laboral en una empresa d'inserció.
- Curs de, 4 h diàries, de dilluns a divendres, per 12 persones.
- Activitats tècnico-professionals i ocupacionals: mòdul d'introducció i gestió dels residus, mòdul de recuperació de residus, mòdul de reciclatges de residus i mòdul de reutilització de residus.
- Activitats a l'aula: formació medi ambiental, formació en recerca de feina, en seguretat i prevenció laboral i un mòdul de la vida quotidiana.

25 persones perceptors de la RMI han participat a l'etapa pre-laboral i aquests han estat els resultats



7 persones han estat contractades a Engrunes, 6 a Serveis i 1 a construcció. Només un usuari ha abandonat el procés i ha estat per motius de salut. Altres 5 han finalitzat i han estat derivats un altre cop als seus referents i 11 persones continuen amb nosaltres.

Valorem la Etapa Pre-laboral per:

- Recuperar persones perceptores de la RMI provinents de sense sostre i iniciar amb ells un procés de recuperació d'hàbits laborals i de motivació que es continua a l'Empresa d'Inserció.
- Un educador acompanyant en tot moment al costat del participants.
- La recuperació d'autoestima al fer la formació dins del centre de treball a través d'una formació activa
- Detecció de problemàtiques a partir del contacte diari i continuat.

Mitjana Anual, 2008

Fundació Engrunes i Engrunes, E.I.

Direcció-Tècnics-Professionals	144 persones	64'29%
Discapacitat	10 persones	4'46%
Treballadors en próces d'inserció	68 persones	30'36%
Voluntaris	2 persones	0'89%
	224 persones	100%

Balanç Social 2008

Baixes inserció (menys de 2 mesos)	6 persones	5%
Baixes inserció (incompliment pacte inserció)	14 persones	12%
Inserció sociolaboral	28 persones	24%
Continuen el procés	68 persones	59%
	116 persones	100%



INGRESSOS			
	2006	2007	2008**
Serveis Privats	414.938,31 €	787.267,51 €	587.556,62 €
Contractes públics	4.594.196,29 €	5.932.208,00 €	6.301.436,44 €
Donacions	321.591,02 €	160.000,00 €	329.454,14 €
Subvencions	251.011,28 €	309.716,16 €	519.645,29 €
Altres	337.610,77 €	30.541,20 €	93.550,25 €
TOTAL	5.919.347,67 €	7.219.732,87 €	7.831.642,74 €

DESPESES			
	2006	2007	2008**
Aprovisionament	557.276,36 €	825.577,06 €	895.281,53 €
Despeses de Personal	3.714.774,53 €	4.431.846,23 €	5.014.125,40 €
Explotació	1.069.623,95 €	1.012.809,26 €	965.063,64 €
Despeses financeres	86.814,22 €	94.986,38 €	103.101,33 €
Amortització	161.313,57 €	229.728,67 €	261.950,61 €
Altres	131.425,85 €	63.920,67 €	144.540,04 €
TOTAL	5.721.228,48 €	6.658.868,27 €	7.384.062,55 €
	198.119,19	560.864,60	447.580,19

**** Any 2008, ingressos i despeses consolidant la Fundació Engrunes amb Engrunes, Recuperació i Manteniment, E.I., S.L.**

Engrunes és una organització empresarial on l'activitat econòmica és un mitjà per assolir els nostres objectius socials d'inserció laboral de persones excloses. Per això oferim serveis de qualitat en :

- Recollida selectiva, reciclatge i transport de residus per als Ajuntaments de St. Cugat del Vallès, Caldes de Montbui, Castellbisbal i Masquefa: voluminosos, roba, cartró, esporga, especials domèstics i RAEE (per a Electrorecycling).



- Per a l'Ajuntament de Barcelona: Recollida i valorització de roba i de voluminosos a barris de Barcelona (010). Projecte de valorització a les deixalleries.



- Gestió de deixalleries: Sant Vicenç dels Horts, Cerdanyola del Vallès, Rubí, Corbera de Llobregat, Masquefa i Castellbisbal.

- Per a TERSA, empresa pública: Transport a deixalleries metropolitanes, zona nord. Gestió planta selecció envasos Gavà 2. Acord de col·laboració per constituir UTEs per gestionar deixalleries metropolitanes.

- Muntatge de les festes locals: Tarimes, cadires, taules, barbacoes, carpes, bancs, generadors, equips de so, grups d'animació, etc.



- Buidats de pisos, locals, mudances i neteges de xoc.



- Gestió de botigues de 2^a ma: venda de productes de reutilització (roba, electrodomèstics, joguines, llibres, ...)

- Botiga Eixample: C. Mallorca, 467 - 08013 Barcelona - Tel. 93 347 46 69

- Botiga Sant Gervasi: C. Sant Màrius, 53 - 08022 Barcelona - Tel. 93 211 09 87

- Botiga Glories: Gran Via de les Corts Catalanes, 851 - 08013 Barcelona - Tel. 93 300 90 99



- Botiga Sant Cugat: Av. Josep Anselm Clavé, 20 - 08190 Sant Cugat del Vallès - Tel. 93 675 10 07

- Educació i sensibilització mediambiental.

- Rehabilitació integral i Manteniment d'habitatges, reparacions de baixants, cambres de bany, cuines, fusteria, pintura de pisos, locals, façanes, escales, comunitats, teulades, envans, paviments, falsos sostres, instal·lacions d'aigua, llum i gas, bateries, muntants, calderes, escalfadors, urgències d'aigua, llum i gas, adequació de pisos per a minusvàlids, rampes, accessoris de bany, col·locació de plats de dutxa, barres de subjecció homologades, etc...



Clients (empresa pública, privats...): Adigsa, Incasol, Ajuntament de Barcelona 5 Districtes (Sarrià Sant Gervasi, Gràcia, Nou Barris, Sant Martí, Sants-Montjuïc).

Fundació Un

Sol Món, Ajuntament de Montcada i Reixac. Foment del Treball Nacional, Promusa (Sant Cugat), Reursa, Societat Municipal d'Habitatge (Terrassa), Pla del Besòs. Mercat Privat (immobiliàries i particulars).



Durant l'any 2004, el Patronat de la Fundació Engrunes, es marca l'objectiu d'aconseguir la Certificació en ISO 9001:2000, ISO 14001:2004 i EMAS.



Amb això es vol aconseguir, per una banda, tenir eines que ajudin a millorar l'itinerari d'inserció, treballant amb dades que facilitin la millora del procés i la participació del treballador, i per l'altra banda, tenir un segell distintiu, reconegut a nivell internacional que digui i certifiqui que el treball que es realitza a la nostra entitat és un treball de qualitat, programat en base a coneixements tècnics i humans i de plena confiança.

Des de juliol del 2005, s'ha donat un pas molt important a l'aconseguir durant aquests anys les certificacions que ha data d'avui hem obtingut en les següents activitats:

- Manteniment i rehabilitació d'habitatges
- Recollida i gestió de residus a l'entorn de Barcelona
- Inserció sociolaboral de col·lectius en risc d'exclusió
- Gestió de botigues de 2^a mà
- Transport de residus
- Gestió de Deixalleries

A Engrunes ens hem dotat d'un SIG que abasta un Sistema de Gestió de la Qualitat, la Prevenció de Riscos Laborals, la Seguretat i Higiene en el Treball, i el Sistema de Gestió Ambiental, com a instrument necessari per arribar a les seves finalitats i objectius.

El Sistema es basa en la correcta interpretació dels requisits en totes les parts interessades: usuaris, clients, empreses i administracions públiques amb les que col·laborem així com dels treballadors, per tal que obtinguin un elevat grau de satisfacció.

Sistema de Gestió Integral:

- Sistema de Gestió de la Qualitat Norma ISO 9001:2008 Certificat per Applus+ Núm. EC-2006/005

Applus+



Núm. EC-2006/05

LGAI Technological Center, S.A.
certifica que el sistema de qualitat de l'organització:

FUNDACIÓ ENGRUNES
ENGRUNES, Recuperació i Manteniment, Empresa d'Inserció, S.L.U

C/ Roca Plana, 14-16
Polígono Industrial Coll de Montcada
E-08110 MONTCADA I REIXAC

per a les activitats de:

- Rehabilitació i manteniment d'habitatges.
- Gestió de botigues de segona mà:
 - Sant Cugat del Vallès – C/ Anselm Clavé, 20
 - Barcelona – C/ Mallorca, 467
 - Barcelona – C/ Sant Marius, 53
 - Barcelona – Gran Via de les Corts Catalanes, 851
- Inserció sociolaboral de col·lectius en risc d'exclusió social.
- Recollida i gestió de residus sòlids urbans a l'entorn de Barcelona.
- Transport de residus.
- Gestió de Deixalleries :
 - Deixalleria Rubí – Avda. Cova Solera, s/n
 - Deixalleria Cerdanyola del Vallès – Ctra. a Sant Cugat km 2,2
 - Deixalleria Corbera de Llobregat – Ctra. de Corbera a Sant Andreu de la Barca
 - Deixalleria Sant Vicenç dels Horts – C/ Torrent Isbert, s/n
 - Deixalleria Masquefa – Pol. Ind. La Pedrosa – C/La Pedrosa, 30
 - Deixalleria Castellbisbal – Ctra. BV-1501, Km 2,2



és conforme amb els requisits de la norma ISO 9001:2008

Aquest certificat és vàlid fins el 18 de juliol de 2010
Cerdanyola del Vallès, 9 d'octubre de 2009
Modificació de la certificació inicial de data 18 de juliol de 2005

Director General

Director Tècnic Certificació Sistemes

Ramon Capellades i Font

Miquel Sitges Cabanas

El present certificat es considerarà vàlid sempre que es compleixin totes les condicions del contracte del qual aquest certificat forma part.
LGAI Technological Center, S.A. Campus U.A.B., s/n, 08193 Bellaterra, Barcelona
Ed. 2

- Sistema de Gestió Medi Ambiental Norma ISO 14001:2004 Certificat per Applus+ Núm. MA-0322/05



LGA Technological Center, S.A.
certifica que el sistema de gestió ambiental de l'organització:

FUNDACIÓ ENGRUNES
ENGRUNES, Recuperació i Manteniment, Empresa d'Inserció, S.L.U

C/ Roca Plana, 14-16
Polígon Industrial Coll de Montcada
E-08110 MONTCADA I REIXAC

per a les activitats de:

- Rehabilitació i manteniment d'habitatges.
- Gestió de botigues de segona mà:
 - Sant Cugat del Vallès – C/ Anselm Clavé, 20
 - Barcelona – C/ Mallorca, 467
 - Barcelona – C/ Sant Marius, 53
 - Barcelona – Gran Via de les Corts Catalanes, 851
- Inserció sociolaboral de col·lectius en risc d'exclusió social.
- Recollida i gestió de residus sòlids urbans a l'entorn de Barcelona.
- Transport de residus.
- Gestió de Deixalleries:
 - Deixalleria Rubí – Avda. Cova Solera, s/n
 - Deixalleria Cerdanyola del Vallès – Ctra. a Sant Cugat km 2,2
 - Deixalleria Corbera de Llobregat – Ctra. de Corbera a Sant Andreu de la Barca
 - Deixalleria Sant Vicenç dels Horts – C/ Torrent Isbert, s/n
 - Deixalleria Masquefa – Pol. Ind. La Pedrosa – C/ La Pedrosa, 30
 - Deixalleria Castellbisbal – Ctra. BV-1501, Km 2,2



és conforme amb els requisits de la norma ISO-14001:2004

Aquest certificat és vàlid fins el 18 de juliol de 2010
Cerdanyola del Vallès, 9 d'octubre de 2009
Modificació de la certificació inicial de data 18 de juliol de 2005

Director General

Director Tècnic Certificació Sistemes

Ramon Capellades i Font

Miquel Sitges Cabanas

El present certificat es considerarà vàlid sempre que es compleixin totes les condicions del contracte del qual aquest certificat forma part.
LGA Technological Center, S.A. Campus U.A.B., s/n, 08193 Bellaterra, Barcelona
Ed. 2

- Certificació EMAS amb Núm. ES-CAT-000183



CERTIFICAT DE REGISTRE

El Departament de Medi Ambient i Habitatge certifica que els centres:

Seu central, C/ Roca Plana, 14-16, Pol. Ind. Coll de Montcada i Reixac
Deixalleria de Sant Vicenç dels Horts
Deixalleria de Rubí
Deixalleria de Cerdanyola del Vallès
Deixalleria de Corbera de Llobregat
Botiga a Sant Cugat del Vallès
Botiga al barri de Sant Gervaci a Barcelona
Botiga al Barri del Clot
Botiga a Rubí
Botiga al barri de l'Eixample a Barcelona
Botiga al barri de Prosperitat

de l'organització:

FUNDACIÓ PRIVADA ENGRUNES
ENGRUNES, RECUPERACIÓ I MANTENIMENT, EMPRESA
D'INSERCIÓ, S.L.U.

ha estat registrat amb el número:

ES-CAT-000183

D'acord amb la Resolució de 23 de gener de 2009 de la **directora general de Qualitat Ambiental** i el que preveu l'article 6è del Reglament 761/2001, del Parlament Europeu i del Consell, de 19 de març de 2001, pel qual es permet que les organitzacions s'adhereixin amb caràcter voluntari a un sistema comunitari de gestió i auditoria ambiental EMAS.

El conseller de Medi Ambient i Habitatge

Francesc Baltasar i Albesa
Barcelona, 26 de gener de 2009

Data d'inscripció: 30/09/2005
Data de renovació: 23/01/2009
Validesa del certificat: 17/10/2011



Generalitat de Catalunya
**Departament de Medi Ambient
i Habitatge**

AJUNTAMENTS DE:

Corbera del Llobregat
Caldes de Montbui
Castellbisbal
Cerdanyola del Vallès
Masquefa
Montcada i Reixac
Sant Adrià del Besòs
Sant Cugat del Vallès
Sant Vicenç dels Horts
Rubí

AJUNTAMENT DE BARCELONA

Àrea de Serveis Urbans i Manteniment
Àrea de Salut Pública i Medi Ambient
Consell Municipal de Benestar Social
Consell Municipal de la Joventut
Districtes de: Sants-Montjuïc, Sarrià-Sant Gervasi, Gràcia, Nou Barris, L'Eixample, Sant Martí.

GENERALITAT DE CATALUNYA

Departament d'Acció Social i Ciutadania
Institut Català d'Assistència i Serveis Socials
Departament de Justícia
Departament de Medi Ambient i Habitatge
Departament de Treball
Direcció General d'Igualtat d'Oportunitats en el treball
Departament d'Innovació Universitats i Empresa

ADMINISTRACIÓ GENERAL DEL ESTAT

Ministerio de Sanidad y Política Social

EMPRESSES PÚBLIQUES

Adigsa
Incasol
Cire
Tersa - Siresa - Semesa
Foment del Treball Nacional
Promusa (Sant Cugat del Vallès)
Reursa
Societat Municipal d'Habitatge (Terrassa)
Pla del Besòs

ENTITATS

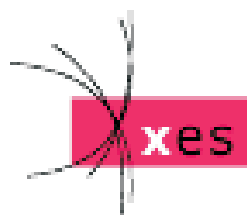
Sr. Bartomeu Bes i Tur
Banc Sabadell
Caixa Catalunya
Fundació Un Sol Món
"La Caixa"
Fundació "La Caixa"
Caixa Terrassa
Caprabo
Cottolengo del Padre Alegre
Fundació Francisca de Roviralta
Fundació Paulino Torras Domènech
Programa Incorpora de "La Caixa"
Creu Roja
Progeess
Saura Serveis, S.C.C.L.
Santa Mandra, S.L.U., Andreas Claus, S.L.U. y Lila Pla Alemany
Roxbury Pictures, S.L.
Q-RS Teatre
Media Film, S.L.
Un burro de cine, S.L.
Skapada Films
Dolls Street
Fundació ARED
Consorti Badalona Sud
Fundació Benallar
Fundació Hospital Sant Pere Claver.

A Engrunes tenim una participació molt activa a través de les diferents xarxes que treballen per a la inserció sociolaboral.

Participem en la lluita per aconseguir un marc legal específic per a les empreses d'inserció que doni solucions i ajudi a superar les dificultats de les entitats d'inserció social i laboral i els treballadors en inserció. Demanem mesures de suport i de foment a les Empreses d'Inserció per part de l'Administració Catalana.

Aquestes xarxes són:

- Asociación Española de Recuperadores de la Economía Social y Solidaria (AERESS)
- Federación de Asociaciones Empresariales de Empresas de Inserción (FAEDEI)
- Associació FEICAT Empreses d'Inserció de Catalunya
- Re-Use and Recycling European Union Social Enterprises (RREUSE)
- Xarxa d'Economia Solidària.
- Grup de Pobresa del Consell de Benestar Social de l'Ajuntament de Barcelona
- Xarxa d'Inserció Sociolaboral de Barcelona
- Grup d'Inserció Sociolaboral de l'Ajuntament de Sant Cugat del Vallès
- Xarxa Sense Sostre de Barcelona



- Placa President Macià 1994, de la Generalitat de Catalunya.



- 1er. Premi 1997 "El Pont d'Esplugues" al millor impuls solidari.



- Premi Tertúlia "La Plaza" a la llarga trajectòria empresarial per la inserció laboral dels més desfavorits.



- Medalla d'Honor de la ciutat de Barcelona, 2001.



- Premi Josep Ma. Piñol - 10a Edició, a la trajectòria en la lluita en favor de la inserció laboral.



- Premi Agenda 21, 2005.

"Col·labora amb nosaltres,
impulsant la corresponsabilitat social
per avançar en la inclusió social".

Entre tots podrem fer possible
el nostre objectiu!