

Contractes laborals

Tàrrega 2018

Som motor de canvi!



Índex

- Conveni laboral
- Règim intern
- Què és un contracte
- Tipus de contracte
- Drets i Deures dels treballadors
- Nòmina

Conveni laboral

Un acord escrit relatiu a condicions de treball i d'ocupació.

■ **A l'Associació Alba tenim un conveni propi:**

Tenir un conveni propi que reculli les necessitats dels diferents serveis incorporant avantatges i millores que es proposin des de les àrees pels propis professionals. Màxima flexibilitat entre professionals i polivalència entre els serveis i àrees

Quins acords trobareu al Conveni Col·lectiu Associació Alba

- Tipus de contractació
- Període de prova
- Jornada de treball
- Vacances
- Calendari laboral
- Hores extres
- Permisos Retribuits
- Plusos: nocturnitat, festius, lleure...
- Excedències
- Taules Salarials
- Dietes
- Mobilitat geogràfica

Règim intern

- El Reglament de Règim Intern (RRI) és un document per regular la vida interna de l'entitat així com establir i concretar les normes de cada àrea o servei

Règim intern

- Permisos Retribuits:

- El professional té dret a demanar festa per diferents motius que estan establerts en el conveni.

Destaquem:

- 3 dies de festa: per la mort d'un familiar de 2n grau, per naixement d'un fill/a o per malaltia greu o intervenció quirúrgica.

- 8h/any: per assumptes propis com tutories fills, acompanyaments familiars, renovació DNI o consultes bancàries, etc.

Règim intern

- Plus de Lleure:
 - Ampliació horària del treballador en el cas que no estigui a jornada completa.
 - Pagament de 30€ per nit.
 - Màxim 210€ mensuals.

Què és el contracte de treball?

- És l'acord entre dues persones, segons el qual una d'aquestes, el treballador/a, es compromet a prestar determinats serveis sota la direcció de l'altra, l'empresari/a, a canvi d'una retribució
- En el contracte de treball es fixen les característiques de la seva prestació: tasques, jornada, horari, salari, durada del contracte

Tipus de contracte

- **Contracte Indefinit**
- **Contracte temporal**
- **Contracte per obra o servei o determinat**
- **Contracte Interinitat**

01

Contracte Indefinit

Contracte que no estableix límit temporal respecte de la durada, és la condició de treballador fix en plantilla a l'empresa

CONTRACTE INDEFINIT

CARACTERÍSTIQUES DEL CONTRACTE :

- ❖ Podrà ésser un contracte a temps complet o a temps parcial.
- ❖ El contracte es pot formalitzar oral o per escrit
- ❖ El contracte finalitza per acomiadament o per voluntat pròpia del treballador/a
- ❖ El període de prova és d'un any.

02

Contractes temporals

- Té per objecte la realització d'obres, serveis o interinitats amb autonomia dins l'activitat de l'empresa i amb una durada temporal i limitada o no per una data.

CONTRACTE TEMPORAL:

Hi ha diferents tipus de contractes temporals:

- Contracte temporal per un temps determinat: Contracte temporal amb data de finalització. Pot ser per circumstàncies del mercat o de la producció. Ex: Increment de feina per la campanya de Nadal, realitzar un inventari,...
- Contracte Temporal per obra o servei: és un contracte temporal però sense una data de finalització concreta, fins que s'acabi l'obra. Ex: una obra de construcció, la realització d'un projecte concret
- Contracte temporal d'interinitat: és un contracte temporal amb data de finalització oberta, ja que depèn de quan s'incorpora el professional que està de baixa.

Contracte Temporal per un temps determinat

Té per objecte la realització de serveis amb autonomia dins l'activitat de l'empresa i amb una durada limitada (mai superior a tres anys).

CONTRACTE TEMPORAL PER UN TEMPS DETERMINAT:

CARACTERÍSTIQUES DEL CONTRACTE : (és un contracte temporal)

- ❖ Podrà ser un contracte a temps complet o a temps parcial.
- ❖ El contracte serà per escrit especificant la durada del contracte
- ❖ El contracte finalitza quan arribi a la data de fi contracte.
- ❖ El contracte temporal es pot realitzar una prorrata.
- ❖ La duració màxima és d'un any.

Ex. 1 mes + prorrata de 11 mesos
6 mesos + prorrata de 6 mesos

Contracte Temporal d'Obra o servei o determinat

Té per objecte la realització d'obres o serveis amb autonomia dins l'activitat de l'empresa i amb una durada limitada (mai superior a tres anys).

CONTRACTE TEMPORAL: D'OBRA O SERVEI DETERMINAT

CARACTERÍSTIQUES DEL CONTRACTE :

- ❖ Podrà ser un contracte a temps complet o a temps parcial.
- ❖ El contracte serà per escrit especificant :
 - El motiu de la contractació
 - Especificant l'obra o el servei del contracte
 - La durada del contracte
 - El treball a desenvolupar.
- ❖ El contracte finalitza quan es finalitzi l'obra o el servei objecte del contracte.
- ❖ Si després de l'obra o el servei, i sense denúncia expressa, la persona continua treballant, el contracte es considerarà prorrogat per un temps indefinit.

Contracte Interinitat/ Substitució

- Té per objecte la realització d'obres o serveis amb autonomia dins l'activitat de l'empresa i amb una durada incerta i limitada (mai superior a tres anys).

CONTRACTE INTERINITAT: SUBSTITUCIÓ/SELECCIÓ

CARACTERÍSTIQUES DEL CONTRACTE : (és un contracte temporal)

- ❖ El contracte serà en l'horari del/a treballador/a a substituir.
- ❖ El contracte haurà de formalitzar-se per escrit . Especificant:
 - ❖ - La causa i el caràcter de la contractació.
 - ❖ - El treballador substituït o el lloc a cobrir.
 - ❖ - La durada.
 - ❖ - La vigència i la circumstància que la determina.
 - ❖ - El treball a desenvolupar.
- ❖ **SUBSTITUCIÓ:** El contracte finalitza quan el/la treballador/a que es substitueix es reincorpora al seu lloc de treball
- ❖ **SELECCIÓ:** Cobrir temporalment un lloc de feina durant el procés de selecció o promoció per a la seva cobertura definitiva.

Contracte Temporal per persones amb DI

Té per objecte la realització de serveis amb autonomia dins l'activitat de l'empresa i amb una durada limitada (mai superior a tres anys). Adreçat a persones amb certificat de discapacitat.

CONTRACTE TEMPORAL:

CARACTERÍSTIQUES DEL CONTRACTE : (és un contracte temporal)

- ❖ Podrà ser un contracte a temps complet o a temps parcial.
- ❖ El contracte serà per escrit especificant la durada del contracte
- ❖ El contracte finalitza quan arribi a la data de fi contracte.
- ❖ Aquest contracte temporal pot tenir tres prorrates d'un any cadascuna
- ❖ La duració màxima és de 3 anys.

Ex. 1 any + prorratea d'1 any+ prorratea d'1 any

Drets i Deures dels Professionals

Drets i Deures

DRETS

- Drets constitucionals (Vaga, sindicació, reunió, etc.)
- Dret a l'ocupació efectiva
-
- Dret a la promoció i formació professional
-
- Dret a la Prevenció de riscos en el teu lloc de treball
-
- Dret a cobrar el salari pactat
-
- Drets que vinguin derivats del propi contracte de treball o conveni Associació Alba o de l'Estatut dels Treballadors

DEURES

- Complir les instruccions i les obligacions del lloc de treball
-
- Actuar de bona fe
-
- Complir les mesures de seguretat imposades per l'entitat
-
- Contribuir a la millora de la productivitat.
-
- Tots aquells deures que vinguin derivats del propi contracte de treball, conveni Associació Alba o Estatut dels Treballadors

Nòmina

La nòmina és el document que indica la quantitat que es percep a canvi del treball que es realitza

Parts de la nòmina:

A la part superior hi ha les dades de l'empresa i les del professional

Al mig és on consten les percepcions salarials: salaris i deduccions

+ Salaris	- Deduccions
Salari brut Complements Trienis (antiguetat) Plusos: nocturnitat, festiu,.. Dietes Quilometratge	Retenció IRPF Seguretat Social a càrrec treballador: - Contingències comuns - Base accidents Aportació social Bestretes

Què inclou el meu salari?

TAULA SALARIAL D'ALBA

SOU BASE
+ ANTIGUITAT (CONGELADA)
+ COMPLEMENTS FIXES

+ COMPLEMENTS VARIABLES

—
% IRPF entre 2, 16, 18, 20...%

—
% SEGURETAT SOCIAL 4,70% + 1,65%

—
% FONS SOCIAL entre 1 i 3 %

=
INGRÈS AL BANC



L'objectiu a 2020 és incloure l'antiguitat + complements fixes al sou base per unificar les categories.

CONCEPTES BÀSICS DE LA MEVA NÒMINA?

QUANTIA	IBAN	DESCRIPCIÓ	DEBIT/CREDIT	DEBIT/CREDIT
26,12	ES, 28000	ANTICIPATIU SENSE	100,00	
26,12	ES, 28000	ANTICIPATIU	20,00	
1,12	ES, 28000	ANTICIPATIU SOCIAL 1,120		7,00
		ANT. QUOT. COMISSIO 0,700		40,40
		ANT. QUOT. ACCIONS 1,420		14,10

RESUMEN DE LOS DATOS DE CONTABILIDAD AL FINAL DEL EJERCICIO				
BASE IMPUTABLE DE DEDUCCIONES	BASE IMPUTABLE DE DEDUCCIONES	IMPORTE	TASA	CANTIDAD
1000,0000	1000,0000	1000,00	4,10	41,00
1000,0000	1000,0000	1000,00	1,40	14,00
TOTAL				55,00

És la base de la meva nòmina abans de meritacions (ingressos extras) i deduccions (pagaments)

L'antiguitat estava regulada als antics convenis. Des de fa 3 anys està congelada.

El que se'm reté a la nòmina per al fons social

Són els imports que paga el treballador de la seva nòmina a la Seguretat Social

És el sou brut amb totes les meritacions però abans de treure-li les retencions.

QUANTIA	IBAN	DESCRIPCIÓ	DEBIT/CREDIT	DEBIT/CREDIT
26,12	ES, 28000	ANTICIPATIU SENSE	100,00	
6,12	ES, 28000	COMPLEMENT VARIABLE	20,00	
26,12	ES, 28000	ANTICIPATIU SOCIAL 1,120		7,00
6,12	ES, 28000	ANT. QUOT. COMISSIO 0,700		40,40
		ANT. QUOT. ACCIONS 1,420		14,10
		ANTICIPATIU SENSE 0,000		

RESUMEN DE LOS DATOS DE CONTABILIDAD AL FINAL DEL EJERCICIO				
BASE IMPUTABLE DE DEDUCCIONES	BASE IMPUTABLE DE DEDUCCIONES	IMPORTE	TASA	CANTIDAD
1000,0000	1000,0000	1000,00	4,10	41,00
1000,0000	1000,0000	1000,00	1,40	14,00
TOTAL				55,00

Són els complements variables que es paguen si s'ha treballat algun festiu com Nadal, Sant Joan, realitzat un quilometratge etc.

És un complement fixe que s'utilitza per a millores salarials.

És el que el professional paga a Hisenda. El % (entre 2 i 10%) depèn del contracte: si es temporal o fix, nivell d'ingressos, etc.

L'empresa avança a Hisenda aquest pagament de part del professional i al fer la declaració de la renda l'any següent l'Estat et demana més diners o te'n torna.

És el que s'ingressa al banc

Moltes gràcies!

Contacte

Av. Onze de setembre s/n
25300 Tàrraga (Lleida)
(+34) 973 312 221
info@aalba.cat
aalba.cat

