



# PLA IGUALTAT

Inici de la diagnosi any 2009  
Elaboració del Pla d'Igualtat any 2010



associació alba

# Diagnosi – any 2009

- Gestió Organitzativa = homes dones \_\_\_\_\_ **25%**
- Participació personal en qüestions igualtat \_\_\_\_\_ **49,5%**
- Ús no discriminatori llenguatge \_\_\_\_\_ **1%**
- Participació = dels llocs de treball dones i homes – **25%**
- Presència de dones càrrecs directius \_\_\_\_\_ **57,75%**
- Mesures conciliació laboral \_\_\_\_\_ **66%**
- Prevenció de salut i riscos laborals amb perspectiva de gènere \_\_\_\_\_ **33%**
- Igualtat retributiva \_\_\_\_\_ **57,75%**
- Condicions laborals = dones i homes \_\_\_\_\_ **57,75%**
- Promoció interna = homes i dones \_\_\_\_\_ **57,75%**



associació alba

# Accions al pla d'igualtat

- 1- Oferir formació a totes les persones treballadores
- 2- Unificar categories comunes dels diferents convenis
- 3- Participació Igualitària en els llocs de treball
- 4- Conciliació laboral i personal
- 5- Gestió organitzativa igualitària
- 6- Realitzar manual de comunicació



associació alba

# Accions al pla d'igualtat

## **1- Oferir formació a totes les persones treballadores**

- Creació un grup de formació que vetlla per a que totes les persones de l'associació puguin accedir a la formació.

- Es publiquen les ofertes de formació als taulells d'informació dels diferents serveis i als professionals que tinguin correu electrònic se'ls hi envia per mail.

- Hi ha una intranet per tot el personal de l'entitat

**Any 2009:** 808h de formació i participen 40 persones

**Any 2010:** 2.160h formació i 109 persones

**Any 2011:** gener-set 1.736h i 110 persones

**Any 2017:** actualment associació té una àrea de formació ENFOC.



associació alba

# Accions al pla d'igualtat

## **2- Unificar categories comunes dels diferents convenis**

- Juny 2011 es reconeix la formació dels professionals d'habitatge i passen de categoria «cuidadors» a «educadors»
- Gener 2017 s'aprova un nou conveni de l'associació Alba.

## **3- Participació Igualitària en els llocs de treball**

- Per la selecció del personal es seguirà la guia que edita l'Ajuntament de Tàrrrega «25 propostes per una selecció de personal igualitària»
- S'obren les activitats de lleure a totes les persones de l'entitat (persones usuàries dels serveis i professionals)
- Es realitza el protocol d'assetjament sexual.



associació alba

# Accions al pla d'igualtat

## 4- Conciliació laboral i personal

- Entren dins l'horari laboral els acompanyaments mèdics i tutories dels fills/es
- S'acorda facilitar les reduccions de jornades laborals per motius mèdics dels familiars de primer grau
- S'ha realitzat una xerrada de l'Eva Piquer «la feina o la vida» sobre la conciliació laboral i familiar
- Es crea un servei que ofereix el lleure als fills/es dels professionals de l'entitat. Es crea Qualia (serveis educació en el lleure)



associació alba

# Accions al pla d'igualtat

## 5- Gestió organitzativa igualitària

- Es modifiquen els estatuts per aconseguir una entitat de gestió organitzativa igualitària tant de gènere com envers a les persones amb algun tipus de discapacitat i/o problema de salut mental
- Es canvia el nom d'Associació Alba d'atenció al disminuït, per Associació Alba.

Es canvien estatuts al 2010

- Assessorament per part de Hobest per aconseguir una entitat organitzada amb serveis i equips autogestionats (comença el 2009)
- Es participa al «Jo directiva» per part de Rosa Riasol
- Es participa màster de direcció CET per part d'Antonia
- Sessions de treball amb junta directiva de la Guia de la transparència.

Nou treball per àrees, i ampliació ED



associació alba

# Accions al pla d'igualtat

## 6- Realitzar manual de comunicació

- S'utilitza un llenguatge no discriminatori (ni de gènere, ni d'estigmes sobre la problemàtica de salut mental)
- Es crea un equip de comunicació professionalitzat, ja que es creu que la imatge que volem donar d'entitat és molt important
- Realitzem d'un butlletí mensual de l'entitat per millorar la comunicació entre totes les persones que formen part de l'associació, persones usuàries, familiars, professionals i persones sòcies

2010 es crea un equip de comunicació professionalitzat