



PLA DE FORMACIÓ GRUP

ALBA 2021



PLA DE FORMACIÓ GRUP ALBA 2020

Des del Grup Alba es vetlla perquè tots els treballadors del grup tinguin accés a la formació i que aquesta sigui de qualitat i adaptada a les necessitats de cada entitat del grup, àrea i servei. Les entitats que formen part del grup i que competeixen aquest Pla de Formació són: Associació Alba (amb més de 250 treballadors), Cooperativa Qualia (amb més de 100 treballadors), Cooperativa Alba Jussà (amb més de 20 treballadors), Empresa d'Inserció (amb més de 20 treballadors) Club Alba i Fundació Alba (amb 1 treballador).

La formació continua del grup consisteix en un conjunt d'accions formatives desenvolupades per millorar les qualificacions, coneixements i competències dels treballadors.

S'utilitza per millorar la capacitat d'adaptació, la competitivitat, actualitzar els coneixements,...

El Pla de Formació es realitza amb la col·laboració dels referents de totes les àrees que formen part de l'entitat, per tal de recollir i poder donar resposta a totes les necessitats formatives de l'entitat.

Hi ha diferents tipus d'accions formatives:

-Cursos oberts: es faran per donar una formació general. Hi podrà accedir qualsevol treballador que compleixi els requisits que s'especifiquin en cada curs. Les persones gestores de cada àrea o servei autoritzaran prèviament la participació dels/es professionals que treballen al seu servei.

-Dirigits: Són els que l'Equip de Formació organitza en funció de les necessitats d'un equip, servei o àrea.

-Obligatori: Són aquells en que la formació específica és necessària per a desenvolupar de forma adequada el lloc de treball.

Selecció dels professionals que participaran a les formacions organitzades pel servei de Formació:

-Es valorarà cada cas de forma individual, tenint en compte el que marca el conveni i aplicant sempre les mesures que afavoreixen que tots/es els/les professionals d'Alba tinguin accés a la formació

-Si el nombre de peticions supera el nombre de places, es tindrà en compte l'adequació de la formació al lloc de treball

Es donarà prioritat als/les professionals que no hagin realitzat cap formació similar al sol·licitat

- En cas d'igualtat de condicions, es valorarà en funció de la data de sol·licitud.

Valoració i Avaluació de les accions formatives:

Al finalitzar cada curs, cada professional es compromet a fer-ne una valoració en el document : Plantilla Retorn Formació (tots els documents es poden trobar a la Intranet de l'Associació Alba

La valoració de les accions formatives és imprescindible, tant per a la programació anual de la formació, com per establir les correccions oportunes per la seva adequació a l'entorn de treball. Aquesta informació es valora com a molt important per saber quina ha estat l'adequació del curs en el moment de la seva realització i per activitats formatives futures, en quant a objectius, metodologia, organització, ... i poder millorar.

Totes les accions de formació bonificades tenen una enquesta de satisfacció voluntària.

D'altra banda al finalitzar l'any s'enviarà una enquesta als/les gestores dels serveis per poder valorar l'eficàcia de la formació.

Les formacions que realitzem a l'entitat es poden subdividir en les següents temàtiques:

-Formació tècnica: destinada a millorar coneixement i competències professionals per enfocades a l'activitat diària dels professionals. Es subdivideix en formació de les següents temàtiques: Atenció a la persona, Psicologia, Comunicació, Dret Laboral, Envel·liment, Salut, Ètica, Altres,...

- Formació en Prevenció de riscos: Per prevenir els riscos i danys derivats de l'activitat diària

- Formació Transversal: destinada a millorar competències personals i professionals

- Formació amb valor: destinada a millorar el benestar laboral de tots els professionals de l'entitat

Cada treballador/a de l'entitat disposa de 65h anuals dins del seu calendari destinades a formació.

Divulgació:

El Pla de Formació de l'entitat és trimestral i dinàmic, i varia constantment en funció de les necessitats i interessos dels/les professionals d'Alba.

La informació de les diferents accions formatives es comunica als professionals de l'entitat mitjançant una **Newsletter mensual de formació, correu electrònic per formacions específiques d'un servei** i a la **Intranet de l'Associació**. En aquest apartat s'hi troben totes les formacions que s'han programat des de l'equip de Formació. S'hi pot trobar fitxa de la formació, el programa i en algunes de les formacions, els materials utilitzats durant la presentació i el document de retorn dels professionals d'Alba que hi han assistit. (En construcció)

Dins la Intranet també hi ha diferents apartats o tots/es els professionals poden trobar informació del seu interès i és des d'on es poden preinscriure o proposar una formació:

- ÚTILES FORMACIONS
- FORMACIONS PER TEMÀTIQUES
- PROPOSA UNA FORMACIÓ
- PREINSCRIU-TE A UNA FORMACIÓ
- CRITERIS I PLANTILLES DE FORMACIÓ
- PONENCIES I CONFERENCIES REALITZADES
- GRUPS DE TREBALL
- ARTICLES D'INTERÈS
- VISITES

NECESSITATS FORMATIVES DETECTADES PEL 2021:

PROPOSTES GRUP ALBA:

CET

- Formació en IZARO per gestió de magatzem

Jardineria:

- formació amb **plataforma elevadora**
- formació bàsica fitosanitaris

Restaurant el Gat :

1. Atenció al client
2. Nivell bàsic d'anglès adaptat al restaurant
3. Preparació de cafes
4. Resolució conflictes
5. Formació en cuina
6. **Manipulacio d'aliments**

Cuina central:

1. Formació linea freda
2. Presentació de plat

Servei de Neteja

1. Reciclaje y formación básica de limpieza
2. **Formación elevador**
3. Formación de limpieza de cristales (interna)

EMPRESA INSERCIO

- Gestió econòmica de la llar

COMISSIÓ IGUALTAT

- Formació en igualtat pels membres de la Comissió d'Igualtat
- Formació en Igualtat per gestors/es persones que fan selecció de personal
- Formació Assetjament

Serveis comuns-general

-Formació Aplicacions informàtiques (Izaro, + Integra)

-Excel bàsic i excel avançat

-Fotografia social

- Whatsapp Business

CENTRE OCUPACIONAL

-Mobilitzacions i trasllats

-Activitats als usuaris per reforçar l'autoestima i la coneixença.

- Transtorns de conducta, suport positiu

- Mediació Autodeterminació dels joves amb DID

- Eines TIC per a persones amb diversitat funcional.

- Excel

-Autisme Feminisme i discapacitat

-Relacionades amb l'activitat física i la salut.

- Suport a les persones per la comunicació (individual i social)

- Benestar físic, psicològic i mental

- PCP

LLARS- HABITATGES

-Enfoc Salut Mental Positiva

-Gestió d'habitatge

-sexoafectivitat, mes coneixement psiquiàtric de les medicacions en el funcionament cerebral i la conducta de persones amb transtorn mental .,

-Llenguatge de signes

-Formació dual en discapacitat i addicció

-Mobilitzacions,transferencies,reconduccio de conducta

- Discapacitat i inclusió social

- ACP

-Excel

ALBA JUSSA

- Dol migratori el joves que han migrat sols.

- Suport al treball en la sexoafectivitat de les persones amb discapacitat i dels joves que han migrat sols.
- Gestió ètica.
- Model organitzatiu. Com fugim dels serveis però seguim sent organitzats. Com gestionar el creixement.
- Millora de processos. Gestió del temps

*Les necessitats formatives en verd, són les que ja tenen una proposta formativa planificada

PLA DE FORMACIÓ 2021

Sessions amb experts externs en diferents àmbits i seguint els eixos estratègics de la Federació ALLEM -2021

☑ **Transformació dels serveis/OCP/ACP**– Continuarem amb el procés iniciat amb Susanna Vert per tal d'oferir a les entitats un fons comú en aquest àmbit i anar avançant enfortint formació ja sigui a nivell d'Allem amb el GT ACP o les formacions específiques que es vagin demanant des de les entitats.

☑ **Facilitació.** Treballar en els diferents suports a les persones dins del marc d'ACP i per la facilitació del treball en els equips. Formació amb titulació oficial. Institut internacional de facilitació. Procés de 3-4-5 anys. Iniciarem amb unes sessions bàsiques de coneixement de la metodologia i si encaixa començarem amb el nivell 1.

☑ Càpsula al trimestre d'**acompanyament emocional** dirigit a professionals d'atenció directa i professionals que han estat i estan a primera línia de la Covid-19.

☑ **Contractació pública** amb La Confederació. Sessions trimestrals.

☑ Ètica –**Deliberació ètica** (un cas al trimestre) Deliberació de casos sobre conflicte ètic a les entitats obert a professionals dels serveis que no formin part dels EREs però que estiguin interessats en aplicar la metodologia de deliberació ètica.

☑ Formació específica sobre la **figura de l'assistent**.

☑ Sessions amb en Manel Fernández sobre **prevenció, seguretat i gestió laboral**

☑ Formació per a professionals que vulguin ser **formadors en tallers de sexualitat** per a persones usuàries.

☐ Càpsula sobre l'**habitatge social**. Accedir a l'habitatge per part de les entitats socials. Compartir experiències de les entitats que estan treballant amb temes d'habitatge.

☐ Altres formacions que puguin anar sorgint del pla de treball dels grups de treball i dels eixos estratègics de la Federació.

- ✓ Responsables d'administració. Tallers de laboral a determinar en funció de la situació de cada moment.
- ✓ Sexe afectivitat. Sessions grup de sexualitat, formació per formadors i Mòdul IV
- ✓ Mòduls Introductoris de la Federació ALLEM:
 - o Mòdul I. Marc Conceptual i Models d'atenció a persones amb DI.)
 - o Mòdul II. Intervencions sanitàries i assistencials.
 - o Mòdul III. Contenció psicològica.
 - o Mòdul IV. Sexualitat. Gemma Deulofeu.
 - o Mòdul V. Introducció a la Salut Mental.

Altres formacions:

- Trastorns de Conducta en Persones amb DI – 13, 14 i 15 de juliol, presencial, si és possible. De 9 a 14 h, pendent lloc.
- Trastorn de l'espectre autista. Psicòloga SEMSDI (?)
- Formació en patologia dual: DI i salut mental. Psicòloga SEMSDI (?)
- Formació sobre Llenguatge de signes. Presencial. 2n semestre.
- Formació en Dol per a monitors. Càpsula de 2 hores.
- Envel·liment i DI per a tècnics, petició d'ASPROS A començament d'any vam fer un primer contacte amb la Lola Molina – Buena vejez – Plena inclusión però va quedar tot parat. Pendent enviar-li necessitats (Meritxell Draper – ASPROS)
- Formació 5'S

FORMACIONS PROGRAMADES EL 2021

Núm.	Codi	Títol de l'Acció	Hores
1	442021001	TALLERS DE COMUNICACIO AUGMENTATIVA PER A CENTRES ON S ATENEN ADULTS	1,5
2	442021002	WHATSAPP BUSINESS DESCOBREIX A FONS AQUESTA NOVA EINA	8
3	442021003	FUNDACIO TUTELAR TERRES DE LLEIDA SESSIONS DE REFLEXIO	14
4	442021004	FONS EUROPEUS NEXT GENERATION UNA OPORTUNITAT PER LES FUNDACIONS	1,5
5	442021006	LOS RETOS DE LA GESTION DE PERSONAS EN LAS ORGANIZACIONES SOCIALES	1
6	442021007	SEGON WEBINAR DE ESPAI SALUT ABSENTISME LABORAL I LA SALUT	1,5
7	442021008	COM GESTIONAR LES EMOCIONS EN TEMS INCERTESA I CRISI	4
8	442021009	LA PROPOSTA DE VALOR SOCIAL COM A EINA DE MARQUETING AMB VALORS	4
9	442021010	PREVENCIO DE TRASTORNS MUSCULOESQUELETICS	2
10	442021011	ORGANITZACIONS TEAL NOUS MODELS ORGANITZACIONALS	1
11	442021012	IX TAULA TERRITORIAL DE ECONOMIA SOCIAL I SOLIDARIA DE PONENT	2
12	442021013	PREPARACIO ACTIC NIVELL MITJA	24
13	442021014	CONVOCATORIA PROCEDIMENT AVALUACIO ACREDITACIO COMPETE	1,5
14	442021015	AUTISME I NEUROCIENCIA	8
15	442021016	GRUP DE TREBALL NEXT GENERATION AGENCIES DE COLOCACIO	1,5
16	442021017	FACILITACIO I COMUNICACIO NO VIOLENTA CNV : EXPLORAR I TRANSFORMAR LA CULPA I LA VERGONYA	2
17	992021001	006/001 gESTION DE CLIENTES Y PROFESIONALES CONFORME LA APLICACION DE +INTEGRA PCP1	4

18	992021002	003/001 APREN A HABITAR EN TU MATEIX (COM EL MILLOR I MES BONIC LLOC ON VIURE)	8
19	992021003	008/001 PLA DE TREBALL 2021 COM SEGUIM TRANSFORMANT ELS SERVEIS MALGRAT LA COVID	2
20	992021004	ASSESSORAMENT EN DRET LABORAL	2
21	992021005	012/001 SEXUALITAT I DISCAPACITAT / DIVERSITAT FUNCIONAL MODUL INTRODUCTORI IV	6
22	992021006	013/001 FORMACIO EN TREBALLS EN ALTURA	8
23	992021007	010/001 GESTION DE CLIENTES Y PROFESIONALES CONFORME LA APLICACION DE +INTEGRA PCP2	4
24	992021008	014/001 TRANSFORMANT ORGANITZACIO EXPERIENCIA DE LA FUNDACIO MATIA	2
25	992021009	023/001 FORMACIO SOBRE CONTRACTACIO PUBLICA	5
26	992021010	005/001 BLOC1 SISTEMA DE PLANIFICACIO PERSONAL PROCEDIMENT EINES I RECURSOS	6
27	992021011	004/001 BLOC1 SISTEMA DE PLANIFICACIO PERSONAL PROCEDIMENT EINES I RECURSOS AGRAMUNT TARRE	6
28	992021012	EL FACILITADOR I EL GRUP DE SUPORT ACOMPANYAMENT A LA PERSONA	4
29	992021013	EL FACILITADOR I EL GRUP DE SUPORT ACOMPANYAMENT A LA PERSONA	4

Versió 0

Tàrrega, 17 Febrer 2021